DZIENNIK URZĘDOWY
MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 29 października 1973 r. Nr 6 Poz. 18—22

TREŚĆ

18.

ZARZĄDZENIE NR 31

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 4 sierpnia 1973 r.

w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach i kombinatach budowlano-montażowych oraz w grupujących je zjednoczeniach

PP/3/73

Na podstawie § 10 uchwały nr 81 Rady Ministrów z dnia 6 kwietnia 1973 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach, kombinatach budowlano-montażowych oraz nadzorujących je zjednoczeniach — w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Budowlanego — zarządza się, co następuje:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1. 1. Zarządzenie określa zasady tworzenia funduszu premiowego oraz zasady premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w:

1) państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych,
2) kombinatach budowlano-montażowych,
3) przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej i zaopatrzenia budownictwa objętych przepisami protokołu dodatkowego z dnia 16 kwietnia 1973 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. dotyczącego zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach i kombinatach budowlano-montażowych oraz nadzorujących je zjednoczeniach (Dz. Urz. MBiPMB Nr 4, poz. 13),
4) centralach zjednoczeń (jednostkach równorzędnych) grupujących przedsiębiorstwa i kombinaty, o których mowa w pkt 1, 2 i 3 i wchodzących w ich skład jednostkach organizacyjnych przedsięwzięć gospodarczych działających przy zjednoczeniach.

2. Zarządzenie nie dotyczy premiowania:

1) pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach, kombinatach, zjednoczeniach objętych przepisami:
   — uchwały nr 65 Rady Ministrów z dnia 3 marca 1972 r. w sprawie zasad ekonomiczno-finansowych zjednoczeń budownictwa przemysłowego i specjalistycznego oraz zgrupowanych w nich przedsiębiorstw,
   — statutu Zjednoczenia Przedsiębiorstw Budowy Elektrowni i Przemysłu, statutu Zjednoczenia Przedsiębiorstw Robót Elektrycznych „Elektromontaż",
2) pracowników umysłowych pracowni projektowych wynagradzanych według odrębnych zasad.

§ 2. Premie wypłacane na podstawie zarządzenia wolne są od podatku od wynagrodzeń i składki na cele emerytalne.

Rozdział II

Zasady tworzenia funduszu premiowego oraz premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych na kierowniczych i samodzielnych stanowiskach pracy

§ 3. 1. Premiowaniem według zasad niniejszego rozdziału objęci są:

1) dyrektorzy, zastępcy dyrektorów i główni księgowi,
2) kierownicy komórek organizacyjnych oraz stali ich zastępcy przewidziani w strukturze organizacyjnej,

3) kierownicy budów, robót, baz, warsztatów, zakładów, starsi majstrowie, majstrowie i inni pracownicy bezpośredniego nadzoru produkcji i usług produkcyjnych,

4) pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy.

2. Listę stanowisk, o których mowa w ust. 1 pkt 2) — 4) ustala dyrektor przedsiębiorstwa (kombinatu, zjednoczenia).

§ 4. 1. Fundusz premiowy tworzy się:

— w przedsiębiorstwach — z wygospodarowanego zysku,

— w kombinatach — z wygospodarowanego łącznego zysku kombinatu,

— w centralach zjednoczeń (jednostkach równorzędnych) i jednostkach organizacyjnych przedsięwzięć gospodarczych działających przy zjednoczeniach — z łącznego zysku zjednoczenia.

2. Wielkość funduszu premiowego dla pracowników:

1) przedsiębiorstwa — wynika ze wskaźnika jego udziału w kwocie zysku netto, osiągniętego za dany rok kalendarzowy,

2) centrali zjednoczenia (jednostek równorzędnych) i jednostek organizacyjnych przedsięwzięć gospodarczych działających przy zjednoczeniach — uzależniona jest od wielkości zysku netto, osiągniętego przez zjednoczenie jako całość, a stanowiącego sumę wyników finansowych wszystkich zgrupowanych przedsiębiorstw,

3) kombinatu — uzależniona jest od wielkości łącznego zysku netto zakładów wchodzących w skład kombinatu, stosujących zasady premiowania określone w zarządzeniu.

3. Przez zysk netto rozumie się różnicę między wartością sprzedaży a kosztem własnym sprzedaży, skorygowaną o zyski nieprawidłowe i niezależne, pomniejszoną (powiększoną) o saldo strat i zysków nadzwyczajnych oraz pomniejszoną o obciążenia na rzecz budżetu, spłatę kredytu na inwestycje i odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych jednostek naukowo-badawczych.

§ 5. 1. Wskaźnik udziału funduszu premiowego w zysku netto ustala dla:

1) zjednoczenia jako całości oraz kombinatów podległych bezpośrednio ministrowi — minister,

2) przedsiębiorstw i kombinatów zgrupowanych w zjednoczeniu — dyrektor zjednoczenia w granicach wskaźnika ustalonego przez ministra dla zjednoczenia jako całości,

3) centrali zjednoczenia i wchodzących w jej skład jednostek organizacyjnych przedsięwzięć gospodarczych działających przy zjednoczeniu — minister.

2. Wskaźnik udziału funduszu premiowego w kwocie zysku netto stanowi stosunek procentowy fudnuszu premiowego pracowników umysłowych, pozostającego w dyspozycji (przedsiębiorstwa, kombinatu, zjednoczenia) na II półrocze 1973 r., po dokonaniu zmiany struktury płac polegającej na zwiększeniu stałych elementów płac, a zmniejszeniu wysokości funduszu premiowego przeliczonego w skali rocznej, do kwoty założonego na rok 1973 zysku netto.

Stosunek procentowy funduszu premiowego do funduszu płac zasadniczych, po dokonaniu zmiany struktury płac ustalonej w sposób wyżej podany, stanowi poziom wyjściowy funduszu premiowego.

3. Ustalony, zgodnie z ust. 2, wskaźnik obowiązuje na lata 1973—1975 przy zastosowaniu obciążeń przyrostu funduszu premiowego na rzecz budżetu według zasad określonych w § 13 zarządzenia.

4. Minister może zróżnicować dla poszczególnych nadzorowanych zjednoczeń oraz kombinatów bezpośrednio podległych, a dyrektor zjednoczenia dla przedsiębiorstw i kombinatów zgrupowanych w zjednoczeniu wysokość wskaźników, o których mowa w ust. 2 i 3, na poszczególne lata 1973—1975 w zależności od czynników wpływających na wielkość zysku przewidywaną w tych przedsiębiorstwach (kombinatach, zjednoczeniach) w poszczególnych latach.

§ 6. 1. Fundusz premiowy pracowników umysłowych, premiowanych zgodnie z zasadami ustalonymi w niniejszym rozdziale, w przedsiębiorstwach (kombinatach, zjednoczeniach) deficytowych i niskorentownych oraz odpis dodatkowy na fundusz premiowy (ust. 5) stanowi element podziału wyniku; ewentualna brakująca kwota na dokonanie odpisu obciąża fundusz statutowy.

2. Przedsiębiorstwem (kombinatem, zjednoczeniem) deficytowym jest przedsiębiorstwo (kombinat, zjednoczenie), którego plan na dany rok zakłada poniesienie straty finansowej z całokształtu działalności.

Przedsiębiorstwem (kombinatem, zjednoczeniem) niskorentownym jest takie, którego plan na dany rok zakłada zysk równy lub mniejszy od kwoty obowiązujących odpisów.

3. Fundusz premiowy określa się na podstawie wielkości funduszu premiowego pracowników umysłowych, objętych przepisami niniejszego rozdziału, pozostającej w dyspozycji przedsiębiorstwa (kombinatu, zjednoczenia) na II półrocze 1973 r. po dokonaniu zmiany struktury płac polegającej na zwiększeniu stałych elementów płac, a zmniejszeniu wysokości funduszu premiowego, przeliczonej w skali rocznej.

Stosunek procentowy funduszu premiowego do funduszu płac zasadniczych, po dokonaniu zmiany struktury płac ustalonej w sposób wyżej podany, stanowi poziom wyjściowy funduszu premiowego.

4. Kwotę poprawy (pogorszenia) wyniku finansowego w przedsiębiorstwach (kombinatach, zjednoczeniach) deficytowych stanowi różnica dodatnia (ujemna) między wynikiem finansowym osiągniętym w roku obliczeniowym, a wynikiem finansowym założonym na rok 1973, skorygowanym wskaźnikiem wyrażającym stosunek wartości sprzedaży produkcji i usług w roku obliczeniowym do planowanej sprzedaży produkcji i usług na rok 1973. Kwotę poprawy (pogorszenia) wyniku finansowego określa się według wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.

5. Odpis na fundusz premiowy w roku obliczeniowym ponad jego wielkość wyjściową wynika z udziału w kwocie poprawy wyniku.

Odpis ten oblicza się według poniższej tabeli:

Stosunek procentowy kwoty poprawy wyniku finansowego (ust. 4) do kwoty wyjściowego funduszu premiowego	Procent kwoty poprawy wyniku finansowego przeznaczony na fundusz premiowy
do 100%	10,0%
powyżej 100 do 200%	9,0%
„ 200 do 300%	8,0%
„ 300 do 400%	7,0%
„ 400 do 500%	6,0%
„ 500 do 750%	5,0%
„ 750 do 1000%	3,0%
„ 1000 do 1500%	2,0%
„ 1500 do 2000%	1,0%
„ 2000%	0,5%

Powyższe odpisy liczy się w sposób składany, oddzielnie dla każdej pozycji.

W uzasadnionych wypadkach minister dla zjednoczeń i kombinatów bezpośrednio podległych, a dyrektor zjednoczenia — dla przedsiębiorstw (kombinatów zgrupowanych w zjednoczeniu) może ustalić niższe od podanych w tabeli procenty kwoty poprawy wyniku finansowego, z przeznaczeniem na fundusz premiowy, kierując się zasadą, że przyrost funduszu premiowego w przedsiębiorstwach deficytowych i niskorentownych nie powinien być korzystniejszy aniżeli w przedsiębiorstwach rentownych.

6. W wypadku pogorszenia wyniku finansowego w roku obliczeniowym w przedsiębiorstwach deficytowych i niskorentownych, wyjściowy fundusz premiowy pomniejsza się o 10% za każdy jeden % pogorszenia wyniku finansowego, obliczonego jako stosunek kwoty pogorszenia wyliczony zgodnie z ust. 4 do wartości sprzedaży produkcji i usług w roku obliczeniowym.

§ 7. 1. Wypłata rocznego funduszu premiowego jest uwarunkowana terminowym wykonaniem zadań rzeczowych na inwestycjach (obiektach) uznanych przez Rząd jako szczególnie ważne oraz innych inwestycjach (obiektach) określonych przez ministra i dyrektora zjednoczenia, a dla pracowników budów (zakładów) przez dyrektora przedsiębiorstwa (kombinatu).

Generalnych wykonawców obowiązują terminy wykonania poszczególnych obiektów, węzłów, robót i innych zadań w generalnym wykonawstwie. Podwykonawców obowiązuje wykonanie robót w terminach ustalonych w harmonogramie budowy.

2. W wypadku niewykonania w terminie zadań rzeczowych, o których mowa w ust. 1, fundusz premiowy zmniejsza się. W wypadku wykonania zadań rzeczowych przez przedsiębiorstwo jako całość — kwota, o którą zmniejszono fundusz premiowy budów (zakładów), pozostaje w dyspozycji dyrektora przedsiębiorstwa.

W wypadku niewykonania zadań rzeczowych przez przedsiębiorstwo (kombinat) jako całość, kwotę o którą zmniejszono fundusz premiowy przedsiębiorstwa (kombinatu) przenosi się do rezerwy funduszu premiowego zjednoczenia.

Zasady zmniejszania funduszu premiowego w wypadku niewykonania zadań rzeczowych określi szczegółowy regulamin premiowania.

§ 8. 1. Za I, II i III kwartał ustala się na poczet rozliczenia rocznego zaliczki funduszu premiowego.
Wysokość zaliczki wynosić może do 25% funduszu wynikającego ze wskaźnika udziału funduszu premiowego w planowanym na dany rok zysku netto.

Minister w stosunku do zjednoczenia oraz kombinatów bezpośrednio podległych, a dyrektor zjednoczenia w stosunku do przedsiębiorstw i kombinatów zgrupowanych w zjednoczeniu, może ustalić zasadę miesięcznego wypłacania zaliczek; wysokość zaliczki może wynosić 1/12 funduszu wynikającego ze wskaźnika udziału funduszu premiowego w planowanym na dany rok zysku netto.

2. Wielkość zaliczki w granicach, określonych w ust. 1, ustala minister dla pracowników zjednoczenia i kombinatów bezpośrednio podległych oraz dyrektor zjednoczenia — dla pracowników przedsiębiorstw i kombinatów zgrupowanych w zjednoczeniu.

3. Warunkiem wypłaty zaliczki jest terminowe wykonanie zadań rzeczowych wynikających z ustalonej rytmiki pracy, z Narodowego Planu Gospodarczego oraz innych zadań rzeczowych uznanych za szczególnie ważne przez Rząd, ministra i dyrektora zjednoczenia, a dla pracowników budów (zakładów) przez dyrektora przedsiębiorstwa (kombinatu).

4. W wypadku niewykonania w terminie zadań rzeczowych, o których mowa w ust. 3, zaliczkę zmniejsza się co najmniej o połowę.

§ 9. Wykonanie zadań rzeczowych zgodnie z harmonogramem robót przez przedsiębiorstwa podwykonawcze potwierdza generalny wykonawca.

§ 10. Dyrektor przedsiębiorstwa (kombinatu) może uzależnić wypłatę funduszu premiowego (zaliczki na fundusz premiowy) dla pracowników budów (zakładów) od niepogorszenia ustalonego dla nich poziomu kosztów.

§ 11. W razie zmniejszenia funduszu premiowego (zaliczki na fundusz premiowy) w związku z nieterminowym wykonaniem zadań rzeczowych, pozostająca do wypłaty część funduszu premiowego (zaliczki na fundusz premiowy) należy przeznaczyć w pierwszym rzędzie dla pracowników budów (zakładów), które terminowo wykonały zadania rzeczowe.

§ 12. 1. Fundusz premiowy tworzy się po zatwierdzeniu i weryfikacji w przepisanym trybie rocznego sprawozdania finansowego.

2. Jeżeli fundusz premiowy liczony w procentach od funduszu płac zasadniczych jest wyższy od wyjściowego funduszu premiowego, część przyrostu tego funduszu może być przeznaczona na rezerwowy fundusz premiowy przedsiębiorstwa (kombinatu, centrali zjednoczenia).

Decyzję w tym zakresie podejmuje dyrektor przedsiębiorstwa (kombinatu), a dla centrali zjednoczenia — dyrektor zjednoczenia.

3. Wysokość rezerwowego funduszu premiowego nie może przekraczać wielkości wyjściowego funduszu premiowego.

4. Niezależnie od rezerwy, tworzonej zgodnie z ust. 2 i 3, dyrektor zjednoczenia na wniosek kolegium zjednoczenia może utworzyć dla przedsiębiorstw (kombinatów) na dany rok rezerwę funduszu premiowego zjednoczenia w wysokości określonej przez to kolegium. W takim wypadku fundusz premiowy przedsiębiorstwa (kombinatu) zmniejsza się o kwoty ustalone jako rezerwa funduszu premiowego przedsiębiorstwa (kombinatu) pozostająca w dyspozycji dyrektora zjednoczenia.

5. Rezerwowy fundusz premiowy jest przeznaczony na uzupełnienie funduszu premiowego przewidywanego na wypłatę premii, zwłaszcza dla pracowników budów (zakładów), które dobrze wykonały swoje zadania, a wchodzących w skład przedsiębiorstw (kombinatów) uprawnionych do premii niższej niż na poziomie wyjściowym oraz na premie za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Przyrost funduszu premiowego w stosunku do wielkości funduszu wyjściowego, określonego w procencie od funduszu płac zasadniczych lub część tego przyrostu pozostała po utworzeniu rezerwy, przeznaczona na wypłatę premii pracownikom za dany rok, podlega obciążeniu na rzecz budżetu według następującej skali.

Przyrost funduszu premiowego (pomniejszony o utworzoną rezerwę) w stosunku do procentowego poziomu wyjściowego tego funduszu, określonego w procencie od funduszu płac zasadniczych	Wysokość obciążenia na rzecz budżetu
do 2 punktów	10%
powyżej 2 do 5 punktów	25%
powyżej 5 do 10 punktów	50%
powyżej 10 punktów	80%

Obliczeń obciążeń według podanej skali dokonuje się w sposób składany, oddzielnie dla każdej pozycji.

Kwoty rezerwowego funduszu premiowego przeznaczone na premie dla pracowników podlegają obciążeniu na rzecz budżetu, z tym że obciążenie to dotyczy tylko kwoty stanowiącej przyrost funduszu premiowego ponad poziom wyjściowy. Wielkość obciążenia odnosi się do okresu, w którym kwota ta jest uruchamiana.

§ 14. 1. Wysokość premii, przysługującej za dany rok oraz wysokość zaliczek zatwierdza dla:
— dyrekcji zjednoczenia oraz dyrekcji kombinatów bezpośrednio podległych ministrowi — minister,
— dyrekcji przedsiębiorstwa (kombinatu) — dyrektor nadzorującego zjednoczenia,
— pracowników przedsiębiorstwa (kombinatu, jednostek organizacyjnych przedsięwzięć gospodarczych działających przy zjednoczeniach) — dyrektorzy tych jednostek organizacyjnych.

2. Wysokość premii dla dyrektorów, zastępców dyrektorów i głównych księgowych może przekraczać wysokość ich premii wyjściowych o taki procent, o jaki wzrósł w danym roku fundusz premiowy pracowników zatrudnionych na kierowniczych lub samodzielnych stanowiskach pracy danej jednostki organizacyjnej w stosunku do procentowej wysokości wyjściowej tego funduszu. Pod określeniem premie wyjściowe rozumie się premie wynikające ze stosunku procentowego premii tych pracowników do ich płac zasadniczych przeliczonych w miesiącu maju 1973 r., w związku ze zmianą struktury płac polegającą na zwiększeniu części stałej elementów płac, a obniżeniu funduszu premiowego.

3. Pracownicy mogą być pozbawieni premii w części lub całości:

1) jeżeli w danym okresie nie wywiązywali się z obowiązków wynikających z zakresu ich pracy,
2) w wypadku niezadowalającego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 15. Kwoty premii wypłacone z zysku ujmowane są w sprawozdawczości w odrębnej pozycji. Kwoty te wchodzą do podstawy obliczenia podatku od funduszu płac i składki na ubezpieczenia społeczne, opłacanych przez przedsiębiorstwo (kombinat, zjednoczenie) jako całość.

Rozdział III

Zasady premiowania innych pracowników umysłowych

§ 16. 1. Fundusz premiowy dla pracowników nie wymienionych w § 3, wydziela się z osobowego funduszu płac.

Fundusz premiowy określa się na podstawie wielkości funduszu premiowego pracowników nie wymienionych w § 3, pozostającej w dyspozycji przedsiębiorstw (kombinatu, zjednoczenia) na II półrocze 1973 r. po dokonaniu zmiany struktury płac polegającej na zwiększeniu stałych elementów płacy, a zmniejszeniu wysokości funduszu premiowego, przeliczonej w skali rocznej.

Stosunek procentowy funduszu premiowego do funduszu płac zasadniczych, po dokonaniu zmiany struktury płac ustalonej w sposób wyżej podany, stanowi poziom funduszu premiowego tej grupy pracowników.

2. Premie pracowników, o których mowa w ust. 1, wypłaca się w okresach kwartalnych. Dyrektor danej jednostki organizacyjnej może ustalić miesięczne okresy wypłat premii dla tych pracowników.

3. Premie dla pracowników, o których mowa w ust. 1, wypłaca się niezależnie od wyników osiągniętych przez przedsiębiorstwo (kombinat, zjednoczenie) jako całość.

Rozdział IV

Przepisy końcowe

§ 17. W wypadku przekroczenia funduszu płac, podlegającego obowiązkowi likwidacji lub wystąpienia nieprawidłowości w gospodarce funduszem płac, stosuje się sankcje określone w uchwale nr 91 Rady Ministrów z dnia 7 maja 1971 r. w sprawie zasad korekty funduszu płac oraz zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołecznionych wykonywanej przez banki (Monitor Polski Nr 32, poz. 201).

§ 18. 1. Podstawę wypłaty premii stanowi regulamin premiowania opracowany i zatwierdzony w obowiązującym trybie.

2. Upoważnia się Dyrektora Departamentu Pracy, Płac i Spraw Socjalnych do zatwierdzania regulaminów premiowania dla pracowników zatrudnionych na kierowniczych lub samodzielnych stanowiskach pracy w centralach zjednoczeń.

§ 19. Premia A za I i II kwartał oraz premia B za pierwsze półrocze 1973 r. podlegają wypłacie według zasad obowiązujących przed dniem 1 stycznia 1973 r. z uwzględnieniem zmiany struktury płac wynikającej z przeznaczenia części funduszu premiowego od dnia 1 maja 1973 r. na płace zasadnicze i dodatki funkcyjne.

Premię B za pierwsze półrocze 1973 r. wypłaca się w połowie rocznego funduszu premiowego, skorygowanego jak wyżej; wypłaty tej premii dokonuje się odpowiednio do wykonania zadań i warunków premiowych pierwszego półrocza 1973 r.

§ 20. Do pracowników objętych zarządzeniem nie stosuje się przepisów:

1) zarządzenia nr 111 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 6 czerwca 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB Nr 9, poz. 23),
2) zarządzenia nr 10 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 27 stycznia 1965 r. w sprawie zasad premiowania pracowników umysłowych, zatrudnionych w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej, zaopatrzenia budownictwa, transportowych, transportowo-spedycyjnych, transportowo-sprzętowych oraz w Warszawskim Przedsiębiorstwie Produkcji Pomocniczej „Zaplecze" (Dz. Urz. MBiPMB Nr 3, poz. 18),
3) zarządzenie nr 152 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 4 sierpnia 1966 r. w sprawie tworzenia funduszu premiowego „0,2%" w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej, zaopatrzenia budownictwa, transportowych, transportowo-sprzętowych, transportowo-spedycyjnych oraz Warszawskim Przedsiębiorstwie Produkcji Pomocniczej „Zaplecze" (Dz. Urz. MBiPMB Nr 14, poz. 56).

§ 21. Tracą moc:

1) zarządzenie nr 48 Miinstra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 21 sierpnia 1969 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-mantażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 10, poz. 40),
2) zarządzenie Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 21 sierpnia 1969 r. w sprawie niektórych zasad premiowania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 42, poz. 336).

§ 22. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1973 r.

MINISTER
A. Karkoszka

Załącznik do zarządzenia nr 31 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 4 sierpnia 1973 r.

Obliczanie funduszu premiowego

1. Procentowy wskaźnik udziału funduszu premiowego pracowników kadry kierowniczej w kwocie zysku netto (Rozdz. II § 5 ust. 2 zarządzenia) wylicza się według wzoru

$$U = 100 \times \frac{B_b \times 2}{W_b}$$

gdzie
U — wskaźnik udziału jak wyżej, wyrażony w procentach,

B_b — kwota funduszu premiowego, pozostającego w dyspozycji przedsiębiorstwa na II półrocze 1973 r., przypadająca na pracowników kadry kierowniczej zgodnie z obowiązującymi w przedsiębiorstwie zasadami premiowania (lista zaliczonych do kadry kierowniczej, współczynniki premiowe itp.),

2 — mnożnik, który stanowi uproszczony wskaźnik przeliczania półrocznego funduszu premiowego na wskaźnik roczny,

W_b — kwota zysku netto, założona na rok 1973.

2. Wyjściowy poziom funduszu premiowego (Rozdz. II § 5 ust. 2 i § 6 ust. 3 zarządzenia) wylicza się w procentach (punktach) według wzoru

$$P_b = 100 \times \frac{B_b}{F_b}$$

gdzie

F_b — planowany na II półrocze 1973 r. fundusz płac zasadniczych pracowników kadry kierowniczej,

P_b — wyjściowy poziom funduszu premiowego.

3. Kwotę wyjściowego funduszu premiowego w roku obliczeniowym B_{wo} (§ 6 ust. 5 i ust. 6 zarządzenia) oblicza się na podstawie wyjściowego poziomu funduszu premiowego (jak wyżej w ust. 2) oraz funduszu płac zasadniczych kadry kierowniczej planowanego na rok obliczeniowy (F_o) według wzoru:

$$B_{wo} = \frac{P_b \times F_o}{100}$$

4. Kwotę poprawy (pogorszenia) wyniku finansowego w przedsiębiorstwach deficytowych (§ 6 ust. 4 zarządzenia) wylicza się według wzoru:

$$P = W_b' \frac{S_o}{S_b} \pm W_o$$

gdzie

P — kwota poprawy wyniku,

W_b' — bezwzględna wielkość wyniku finansowego (straty) założonego na rok 1973 (strata, zapisana jako wielkość dodatnia),

W_o — względna wielkość wyniku finansowego, osiągniętego za za rok obliczeniowy (strata zapisana jako wielkość ujemna, zysk — zapisany jako wielkość dodatnia),

S_b — wartość sprzedaży produkcji i usług planowana na rok 1973,

S_o — rzeczywista wartość sprzedaży produkcji i usług w roku obliczeniowym.

Przykład obliczenia przy poprawie wyniku finansowego w roku obliczeniowym:

Wynik finansowy (strata) założona na rok 1973	W_b'	=	10 000 000 zł
Wynik rzeczywisty (strata)	W_o	—	8 000 000 zł
Wartość sprzedaży produkcji i usług planowana na rok 1973	S_b	—	200 mln zł
Wartość rzeczywista	S_o	—	220 mln zł

Kwota poprawy wyniku

$$P = 10\,000\,000 \times \frac{220}{200} - 8\,000\,000 = 3\,000\,000 \text{ zł}$$

Jeżeli przy tym kwota (wielkość) wyjściowego funduszu premiowego obliczona wg ust. 3, wynosiła na przykład 1 200 000 zł, to stosunek procentowy kwoty poprawy wyniku finansowego do kwoty wyjściowego funduszu premiowego (§ 6 ust. 5 zarządzenia — tabelka) wynosi:

$$100 \times \frac{3\,000\,000}{1\,200\,000} = 250\%$$

W związku z tym, zgodnie z § 6 ust. 5 (kolumna druga tabelki i uwaga pod tabelką) na fundusz premiowy przeznacza się dodatkowo:

10% od kwoty poprawy wyniku finansowego w granicach do 100% kwoty wyjściowego funduszu premiowego tj.	$\frac{10 \times 1\,200\,000}{100}$	120 000 zł
9% od kwoty poprawy wyniku finansowego w granicach od 100% do 200% kwoty wyjściowego funduszu premiowego	$\frac{9 \times 1\,200\,000}{100}$	108 000 zł
8% od kwoty jw. w granicach od 200% do 250%	$\frac{8 \times 1\,200\,000 \times 50}{100 \times 100}$	48 000 zł
Razem odpis na fundusz premiowy ponad jego wielkość wyjściową wyniesie		276 000 zł
Wielkość wyjściowa funduszu premiowego		1 200 000 zł
Ogółem fundusz premiowy za rok obliczeniowy		1 476 000 zł

Przykład obliczenia przy pogorszeniu wyniku finansowego w roku obliczeniowym:

Wynik finansowy (strata) założona na rok 1973	W_b	=	10 000 000 zł
Wynik rzeczywisty (strata)	W_o	=	14 000 000 zł
Wartość sprzedaży produkcji i usług planowana na rok 1973	S_b	=	200 mln zł
Wartość rzeczywista	S_o	=	190 mln zł

Kwota pogorszenia wyniku

$$P = 10\,000\,000 \times \frac{190}{200} - 14\,000\,000 = -4\,500\,000 \text{ zł}$$

Stosunek kwoty pogorszenia wyniku do wartości sprzedaży produkcji w roku obliczeniowym, wyliczony w procentach (§ 6 ust. 6 zarządzenia)

$$100 \times \frac{P}{S_o} = 100 \times \frac{4\,500\,000}{190\,000\,000} = 2{,}37\%$$

Zgodnie z § 6 ust. 6 zarządzenia wyjściowy fundusz premiowy pomniejsza się o 10% za każdy jeden % pogorszenia, to jest o 10 × 2,37 = 23,7%.

Jeżeli wyjściowy fundusz premiowy wynosił 1 200 000 zł, to kwota pozostająca do dyspozycji wyniesie

$$1\,200\,000 \times \left(1 - \frac{10 \times 2{,}37}{100}\right) = 915\,600 \text{ zł}$$

19.

ZARZĄDZENIE NR 32

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 11 sierpnia 1973 r.

w sprawie ustalenia stanowisk kierownictwa i dozoru ruchu zakładów górniczych

MB5/SB/73

Na podstawie § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1966 r. w sprawie warunków ogólnych, naukowych i zawodowych, jakim powinny odpowiadać osoby kierownictwa i dozoru ruchu zakładu górniczego (Dz. U. nr 31, poz. 185), zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie obowiązuje w jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 2. Ustala się stanowiska kierownictwa i dozoru ruchu dla:

1) zakładów górniczych czynnych, w budowie i rozbudowie (prowadzących roboty górnicze systemem podziemnym, odkrywkowym i otworami wiertniczymi), określone w załączniku nr 1 do zarządzenia,
2) przedsiębiorstw wykonawstwa inwestycyjnego obiektów i robót górniczych, określone w załączniku nr 2 do zarządzenia,
3) jednostek projektowych i badawczo-rozwojowych, prowadzących prace projektowe i badawczo-wdrożeniowe w zakładach górniczych, określone w załączniku nr 3 do zarządzenia.

§ 3. Schemat organizacyjny zakładu górniczego ustala jednostka nadrzędna nad przedsiębiorstwem górniczym w porozumieniu z właściwym okręgowym urzędem górniczym, w zależności od rozmiaru mechanizacji, warunków bezpieczeństwa i odległości kopalń od siedziby przedsiębiorstwa.

§ 4. W wypadku, gdy z uwagi na szczególne warunki bezpieczeństwa ruchu powstanie konieczność utworzenia w zakładzie górniczym stanowiska kierownictwa lub dozoru ruchu, nie wymienionego w załącznikach nr 1—3 do zarządzenia, ustalenia takiego stanowiska oraz zaliczenia go do stanowisk kierownictwa lub dozoru ruchu dokonuje jednostka nadrzędna nad przedsiębiorstwem górniczym w porozumieniu z właściwym okręgowym urzędem górniczym.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER:
A. Karkoszka

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 32 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 11 sierpnia 1973 r.

WYKAZ STANOWISK

kierownictwa i dozoru ruchu dla zakładów górniczych czynnych, w budowie i rozbudowie, prowadzących roboty górnicze systemem podziemnym, odkrywkowym i otworami wiertniczymi

I. Zakłady górnicze prowadzące roboty górnicze systemem podziemnym i odkrywkowym

A. Kierownictwo

1. kierownik ruchu zakładu górniczego — na stanowisko to może być zatwierdzony: dyrektor lub zastępca dyrektora ds. technicznych lub zastępca naczelnego inżyniera ds. produkcji górniczej lub kierownik wydziału wydobycia surowca,
2. zastępca kierownika ruchu zakładu górniczego — na stanowisko to może być zatwierdzony: zastępca dyrektora ds. technicznych lub zastępca naczelnego inżyniera ds. produkcji górniczej lub zastępca naczelnego inżyniera ds. utrzymania ruchu lub kierownik wydziału wydobycia surowca lub kierownik działu górniczo-geologicznego,
3. zawiadowca kopalni (kierownik części ruchu zakładu górniczego) — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik wydziału wydobycia surowca,
4. kierownik robót górniczych — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu górniczo-geologicznego (produkcji, górnictwa, geologii i miernictwa),
5. kierownik przeróbki mechanicznej — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu przeróbki mechanicznej lub główny technolog,
6. główny mechanik — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu maszyn i urządzeń mechanicznych zakładu górniczego lub kierownik działu maszyn i urządzeń mechaniczno-energetycznych,
7. główny energetyk — na stanowisko to może być zatwierdzony główny energetyk, a w przypadku gdy stanowisko głównego energetyka nie jest wydzielona — zastępca głównego mechanika ds. energetycznych,
8. kierownik transportu — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu transportu,
9. kierownik inwestycji — na stanowisko to może być zatwierdzony zastępca dyrektora ds. inwestycji lub kierownik działu inwestycji,
10. kierownik wykonawstwa robót budowlanych, montażowych i remontowych — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik wydziału lub oddziału — samodzielnego wykonawstwa robót budowlanych, montażowych i remontowych lub działu budowlanego.

B. Dozór wyższy

1. nadsztygar:
   a) górniczy — na stanowisko to może być zatwierdzony: z-ca kierownika wydziału wydobycia surowca lub zastępca kierownika działu górniczo-geologicznego,
   b) urządzeń mechanicznych — na stanowisko to może być zatwierdzony: kierownik wydziału warsztatów mechanicznych lub zastępca głównego mechanika, jeżeli w schemacie organizacyjnym zakładu górniczego nie został zaliczony do osób kierownictwa,
   c) urządzeń energetycznych — na stanowisko to może być zatwierdzony: zastępca głównego energetyka lub kierownika wydziału warsztatów elektrycznych,
   d) transportu — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik wydziału transportu technologicznego,
   e) bezpieczeństwa i higieny pracy — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu bezpieczeństwa i higieny pracy,
   f) strzałowy — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik robót strzałowych.
2. sztygar objazdowy:
   a) górniczy, robót strzałowych, rekultywacji, maszynowy, energetyczny, transportu, przeróbki mechanicznej, robót budowlanych, montażowych i remontowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, wentylacji — na stanowisko to może być zatwierdzony starszy inżynier w dziale, w zależności od specjalności,
   b) inwestycji — na stanowisko to może być zatwierdzony starszy inspektor lub inspektor nadzoru inwestorskiego,

c) bezpieczeństwa przeciwpożarowego — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik służby przeciwpożarowej (Komendant straży pożarnej),

3. sztygar objazdowy technologii górniczej — na stanowisko to może być zatwierdzony główny technolog d/s technologii górniczej,

4. sztygar objazdowy miernictwa górniczego — na stanowisko to może być zatwierdzony mierniczy górniczy,

5. sztygar objazdowy geologii górniczej — na stanowisko to może być zatwierdzony geolog górniczy,

6. inspektor d/s ochrony radiologicznej — na stanowisko to może być zatwierdzony inspektor odpowiedniej specjalności.

C. Dozór średni

1. sztygar oddziału:
górniczego, wierceń, mechanicznego, elektrycznego, energetycznego, przeróbki mechanicznej, transportu, robót budowlanych, montażowych i remontowych, inwestycji — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik lub zastępca kierownika odpowiedniego oddziału,

2. sztygar zmianowy:
górniczy, wierceń, mechaniczny, elektryczny, energetyczny, przeróbki mechanicznej, transportu — na stanowisko to może być zatwierdzony starszy mistrz lub mistrz odpowiedniego oddziału,

3. sztygar:
strzałowy, geologii górniczej, miernictwa górniczego (asystent mierniczego górniczego), bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa przeciwpożarowego, wentylacji, inwestycji — na stanowisko to może być zatwierdzony inżynier lub technik odpowiedniej specjalności.

D. Dozór niższy

1. nadgórnik oddziału wydobywczego, instruktor strzałowy, nadgórnik wentylacji, mistrz robót budowlanych, montażowych i remontowych — na stanowisko to może być zatwierdzony mistrz odpowiedniej specjalności,

2. dozorca: maszynowy, elektryczny, przeróbki mechanicznej, transportu — na stanowisko to może być zatwierdzony mistrz odpowiedniej specjalności.

II. Zakłady górnicze prowadzące roboty górnicze otworami wiertniczymi

A. Kierownictwo

1. kierownik ruchu zakładu górniczego — na stanowisko to może być zatwierdzony dyrektor lub zastępca dyrektora d/s technicznych lub kierownik działu wierceń,

2. główny geolog — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu geologicznego,

3. kierownik działu wierceń — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu wierceń, jeżeli nie jest kierownikiem ruchu zakładu górniczego,

4. główny mechanik — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu maszyn i urządzeń mechaniczno-energetycznych,

5. kierownik oddziału wierceń — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik oddziału wykonującego wiercenia.

B. Dozór wyższy

1. kierownik grupy otworów — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik grupy wykonywanych otworów wiertniczych,

2. starszy inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik działu bezpieczeństwa i higieny pracy lub inspektor w dziale.

C. Dozór średni

1. kierownik otworu — na stanowisko to może być zatwierdzony pracownik kierujący pracami związanymi z wykonywaniem otworu wiertniczego,

2. starszy asystent — na stanowisko to może być zatwierdzony pracownik pełniący funkcje zastępcy kierownika otworu,

3. geolog złożowy — na stanowisko to może być zatwierdzony inżynier lub technik — geolog pełniący nadzór geologiczny nad wykonywaniem otworów wiertniczych,

4. mistrz urządzeń: mechanicznych, elektrycznych — na stanowisko to może być zatwierdzony mistrz odpowiedniej specjalności,

5. inspektor: bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa przeciwpożarowego — na stanowisko to może być zatwierdzony inspektor odpowiedniej specjalności.

D. Dozór niższy

1. asystent — na stanowisko to może być zatwierdzony pracownik kierujący pracami związanymi z wykonywaniem otworu na danej zmianie,

2. wiertacz — na stanowisko to może być zatwierdzony wiertacz kierujący bezpośrednio pracami wiertniczymi,

3. dozorca: maszynowy, elektryczny, robót ziemnych, robót budowlanych i montażowych — na stanowisko to może być zatwierdzony dozorca odpowiedniej specjalności.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 32 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 11 sierpnia 1973 r.

WYKAZ STANOWISK

kierownictwa i dozoru ruchu dla przedsiębiorstw wykonawstwa inwestycyjnego obiektów i robót górniczych

A. Kierownictwo

1. główny kierownik budowy — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik odcinka lub kierownik grupy robót (budów) lub kierownik dużej budowy bezpośrednio podległej dyrektorowi przedsiębiorstwa,

2. główny inżynier budowy — zastępca głównego kierownika budowy — na stanowisko to może być zatwierdzony główny inżynier,

3. kierownik budowy — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik samodzielnej budowy lub rozbudowy zakładu górniczego, nie wchodzącej w skład odcinka lub grupy robót (budów),

4. kierownik grupy robót (budów) — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik odpowiedniej grupy robót (budów).

B. Dozór wyższy

1. kierownik budowy — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik odpowiedniej budowy,
2. kierownik obiektu — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik budowy odpowiedniego obiektu.

C. Dozór średni

1. starszy inżynier: budownictwa, energetyki, mechanik, technolog, instalator, robót górniczych itp. — na stanowisko to może być zatwierdzony inżynier odpowiedniej specjalności.
2. starszy majster — na stanowisko to może być zatwierdzony starszy majster odpowiedniej specjalności.

D. Dozór niższy

1. majster — na stanowisko to może być zatwierdzony majster odpowiedniej specjalności.

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 32 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 11 sierpnia 1973 r.

WYKAZ STANOWISK

kierownictwa i dozoru ruchu dla jednostek projektowych i badawczo-rozwojowych, prowadzących prace projektowe i badawczo-wdrożeniowe w zakładach górniczych

A. Kierownictwo

1. dyrektor ośrodka badawczo-wdrożeniowego — na stanowisko to może być zatwierdzony dyrektor — lub zastępca dyrektora d/s naukowo-badawczych lub zastępca dyrektora d/s naukowo-technicznych,
2. kierownik pracowni (zakładu) — na stanowisko to może być zatwierdzony kierownik pracowni (zakładu), wykonującej prace projektowe i badawczo-wdrożeniowe w zakładzie górniczym.

B. Dozór wyższy

Projektant — na stanowisko to może być zatwierdzony starszy projektant pracowni (zakładu), wykonującej prace projektowe i badawczo-wdrożeniowe w zakładzie górniczym.

C. Dozór średni

Asystent projektanta — na stanowisko to może być zatwierdzony starszy asystent pracowni (zakładu), wykonującej prace projektowe i badawczo-wdrożeniowe w zakładzie górniczym.

20.

ZARZĄDZENIE NR 33

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 24 sierpnia 1973 r.

w sprawie powołania komisji do spraw opiniowania celowości importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego

Znak: GM4-B-0681

Na podstawie § 1 ust. 1, § 5 i § 6 ust. 1 zarządzenia nr 42 Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 maja 1972 r. w sprawie ograniczenia opiniowania celowości importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego (Monitor Polski z 1972 r. Nr 29, poz. 158 i z 1973 r. Nr 8, poz. 52) zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Powołuje się komisje do spraw opiniowania celowości importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego:

1) w Zjednoczeniu Mechanizacji Budownictwa „ZREMB" dla budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych,
2) w Zjednoczeniu Przemysłu Szklarskiego i Ceramicznego dla przemysłu szklarskiego i ceramicznego,

zwane dalej „komisjami".

2. W skład komisji wchodzą:

przewodniczący — członkowie dyrekcji zjednoczenia

członkowie:
— przedstawiciele zjednoczeń grupujących jednostki produkujące w kraju obiekty, maszyny, urządzenia i sprzęt techniczny, będące przedmiotem opiniowania przez komisje,
— przedstawiciele branżowych przedsiębiorstw handlu zagranicznego

3. Upoważnia się przewodniczących komisji do:

1) roszerzenia składu komisji stosownie do powstających potrzeb,
2) zapraszania na posiedzenia komisji specjalistów i rzeczoznawców z głosem doradczym.

§ 2. Zadaniem komisji jest opiniowanie wniosków w sprawie importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego:

— przez komisję działającą w Zjednoczeniu Mechanizacji Budownictwa „ZREMB" w zakresie ustalonym w załączniku nr 1 do zarządzenia,
— przez komisję działającą w Zjednoczeniu Przemysłu Szklarskiego i Ceramicznego w zakresie ustalonym w załączniku nr 2 do zarządzenia

z uwzględnieniem przepisów zarządzenia nr 42 Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 maja 1972 r. w sprawie ograniczenia opiniowania celowości importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego (Monitor Polski z 1972 r. Nr 29, poz. 158 i z 1973 r. Nr 8, poz. 52).

§ 3.1. Jednostki organizacyjne resortu budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych obowiązane są do uzyskiwania opinii komisji w sprawach zakupu za granicą niektórych wyrobów przemysłu elektromaszynowego, z wyjątkiem przypadków określonych w § 2 i § 3 zarządzenia nr 42 Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 maja 1972 r., o którym mowa w § 2.

2. Przedstawione komisjom do zaopiniowania wnioski, o zakup za granicą wyrobów przemysłu elektromaszynowego, powinny być składane z dostatecznym wyprzedzeniem oraz zawierać stwierdzenie o zapewnieniu limitów dewizowych.

§ 4. Naczelni Dyrektorzy zjednoczeń, przy których działają komisje:

1) wystąpią z wnioskami do jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 2, o wytypowanie swoich przedstawicieli do udziału w pracach komisji,
2) przedłożą, w ciągu miesiąca od dnia wejścia w życie zarządzenia, do aprobaty Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych imienny wykaz członków Komisji wraz z podaniem adresu i numeru telefonu Komisji.

§ 5. Przewodniczący komisji upoważnieni są do żądania od zainteresowanych wnioskodawców przedłożenia szczegółowych danych, niezbędnych do wydania opinii oraz zwracania się do jednostek resortu handlu zagranicznego o dostarczenie materiałów niezbędnych do prac komisji.

§ 6.1. Za udział w posiedzeniach komisji odbywanych poza godzinami służbowymi przysługuje wynagrodzenie w wysokości
dla przewodniczącego — zł 57.—
dla członków, rzeczoznawców specjalistów i sekretarza — zł 38.—

2. Wydatki komisji pokrywane są ze środków finansowych zjednoczeń wymienionych w § 1 ust. 1 pkt. 1 i 2.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1973 r.

MINISTER
A. Karkoszka

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 33 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 24 sierpnia 1973 r.

Wykaz wyrobów objętych zakresem działania Komisji do spraw opiniowania celowości importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego przy Zjednoczeniu Mechanizacji Budownictwa „ZREMB"

Lp.	Symbol wyrobu wg SWW	Asortyment opiniowany
1	2	3
1	0761	Maszyny do rozdrabniania i kruszenia minerałów
2	0762	Maszyny i urządzenia do sortowania, płukania i mieszania minerałów
3	0763	Maszyny i urządzenia do wypału, prażenia i suszenia minerałów
4	0764	Maszyny i urządzenia do formowania materiałów mineralnych
5	0769	Zespoły i części maszyn i urządzeń do przerobu minerałów i produkcji materiałów budowlanych
6	0798-11	Maszyny i urządzenia do wyrobu papy
7	0799-81	Części maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów izolacyjnych i korkowych
8.1	0811-115	Koparki kołowo-frezowe
8.2	0811-3	Maszyny do wbijania i formowania pali
9	0812	Maszyny i urządzenia do robót budowlanych
10	0819-2	Zespoły i części do maszyn i urządzeń do robót budowlanych
11.1	0851-2	Dźwigi osobowe i towarowe (lecz z wyłączeniem wyrobu 0851-26 — schody ruchome)
11.2	0851-31	Żurawie stałe
11.3	0851-34	Żurawie dwuszynowe
12	0852	Urządzenia podnośne lekkie
13.1	0853-11	Przenośniki taśmowe
13.2	0853-13	Przenośniki taśmowe kubełkowe (czerpakowe)
13.3	0853-23	Przenośniki taśmowe śrubowe (ślimakowe)
13.4	0853-24	Przenośniki taśmowe wstrząsowe
13.5	0853-25	Przenośniki taśmowe z ośrodkiem nośnym (hydrauliczne i pneumatyczne)
14.1	0859-1	Części do dźwignic w zakresie wymienionym pod Lp. 11.1 — 11.3 włącznie
14.2	0859-2	Części do urządzeń lekkich podnośnych
14.3	0859-3	Części do urządzeń do transportu ciągłego w zakresie wymienionych pod 13.1 — 13.5 włącznie

Uwaga: Wymienione pod Lp. 1 — 5 maszyny nie obejmują maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów z ceramiki szlachetnej

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 33 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 24 sierpnia 1973 r.

Wykaz wyrobów objętych zakresem działania Komisji do spraw opiniowania celowości importu wyrobów przemysłu elektromaszynowego przy Zjednoczeniu Przemysłu Szklarskiego i Ceramicznego „Vitrocer"

Lp.	Symbol wyrobu wg SWW	Asortyment opiniowany
1	076	Maszyny i urządzenia do produkcji wyrobów z ceramiki szlachetnej i sanitarnej
1.1	0761	Maszyny do rozdrabniania i kruszenia minerałów dla ceramiki szlachetnej i sanitarnej
1.2	0762	Maszyny i urządzenia do sortowania, płukania i mieszania minerałów w procesie produkcyjnym wyrobów z ceramiki szlachetnej i sanitarnej
1.3	0763	Maszyny i urządzenia do suszenia i wypału przy produkcji ceramiki szlachetnej i sanitarnej
1.4	0764	Maszyny i urządzenia do formowania i obróbki wyrobów ceramiki szlachetnej i sanitarnej
1.5	0769	Zespoły i części do maszyn i urządzeń do przerobu minerałów i produkcji wyrobów z zakresu ceramiki szlachetnej i sanitarnej
2	0793	Maszyny i urządzenia do produkcji szkła i wyrobów ze szkła
2.1	0799-3	Części maszyn i urządzeń do produkcji szkła i wyrobów ze szkła

21.

PROTOKÓŁ DODATKOWY

z dnia 25 lipca 1973 r.

do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. w sprawie dodatków za prowadzenie brygady dla brygadzistów zatrudnionych w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej, zaopatrzenia budownictwa i przedsiębiorstwach transportowych i transportowo-sprzętowych

§ 1.1. Brygadzistom objętym przepisami protokołu dodatkowego z dnia 16 kwietnia 1973 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. dot. zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach i kombinatach budowlano-montażowych oraz nadzorujących je zjednoczeniach — pracującym wspólnie z pozostałymi członkami brygady, przysługuje wynagrodzenie w zależności od wyników ich własnej pracy, według zasad określonych w tym protokole dodatkowym oraz dodatek za prowadzenie brygady w wysokości od 10 do 15% stawki płacy zasadniczej wynikającej z osobistego zaszeregowania brygadzisty, jeżeli liczba członków brygady łącznie z brygadzistą wynosi nie mniej niż 5 osób; dyrektor przedsiębiorstwa w uzasadnionych przypadkach może wyrazić zgodę na przyznanie dodatku za prowadzenie brygady, jeżeli liczba członków brygady łącznie z brygadzistą wynosi nie mniej niż 3 osoby.

2. Dodatek za prowadzenie brygady, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony za zgodą Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych dla brygadzistów kierujących dużymi brygadami.

§ 2. Do pracowników objętych przepisami protokołu dodatkowego nie stosuje się przepisów protokołu dodatkowego z dnia 26 lipca 1972 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. o przyznawaniu dodatku za prowadzenie brygady dla brygadzistów zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Dz. Urz. MBiPMB nr 7, poz. 36).

§ 3. Protokół dodatkowy obowiązuje od dnia 1 sierpnia 1973 r.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
PRZEMYSŁU BUDOWLANEGO
w z. Stefan Małecki

MINISTER
BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
w z. J. Anuszewski

22.

PROTOKOŁ DODATKOWY

z dnia 4 sierpnia 1973 r.

do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach i kombinatach budowlano-montażowych oraz nadzorujących je zjednoczeniach

§ 1. Pracownicy umysłowi zatrudnieni w przedsiębiorstwach i kombinatach budowlano-montażowych, nadzorujących je zjednoczeniach oraz w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej i zaopatrzenia budownictwa objętych przepisami protokołu dodatkowego z dnia 16 kwietnia 1973 r. do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. mogą otrzymać premie według zasad ustalonych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Budowlanego.

§ 2.1. Zasady tworzenia i uruchamiania do wypłaty funduszu premiowego oraz zasady podziału funduszu premiowego przypadającego do wypłaty między poszczególnych pracowników jednostki organizacyjnej — z wyjątkiem dyrektora, jego zastępców i głównego księgowego — ustala się w szczegółowym regulaminie premiowania.

2. Szczegółowy regulamin premiowania powinien być zgodny z zasadami, o których mowa w § 1.

3. Szczegółowy regulamin premiowania dla pracowników umysłowych.

1) przedsiębiorstwa (kombinatu) — zatwierdza Konferencja Samorządu Robotniczego po uzyskaniu akceptacji dyrektora nadzorującego zjednoczenia części regulaminu dotyczącej zmniejszania funduszu premiowego i premii w przypadku niewykonania zadań rzeczowych,
2) zjednoczenia — zatwierdza dyrektor zjednoczenia po uzyskaniu akceptacji Ministra części regulaminu dotyczącej zmniejszenia funduszu premiowego i premii w przypadku niewykonania zadań rzeczowych.

§ 2. Protokół dodatkowy obowiązuje od dnia 1 lipca 1973 r.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
PRZEMYSŁU BUDOWLANEGO
w z. Stefan Małecki

MINISTER
BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
A. Karkoszka

Redakcja:
MINISTERSTWO BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
Gabinet Ministra
Warszawa, ul. Wspólna 2, tel. 21-05 w. 585
Wydawca:
CENTRALNY OŚRODEK INFORMACJI
BUDOWNICTWA
Warszawa, ul. Senatorska 27, tel. 27-09-75
INDEKS 35711

Zakł. Graf. „Tamka" W-wa, Tamka 3. Nakł. 30200. Zam. 2102/73. R-82. Cena zł 2.—